

郑州市教育局

郑州市教育局办公室 关于进一步做好全市教育系统师德师风 建设工作的提醒函

各开发区教育局，各区县(市)教育局，局直属各学校，市属事业及民办学校：

为切实加强师德师风建设工作，确保圆满完成 2024 年度工作目标任务，现将有关工作提醒如下：

一、推进落实学校书记、校(园)长上“师德师风课”活动。按照《关于印发 2024 年郑州市教育系统师德师风建设工作要点的通知》(郑教师函〔2024〕240 号)要求，围绕习近平总书记有关“中国特有的教育家精神”的相关阐述，各学校书记或校(园)长每学年至少组织一次全体教职工会，上一节“师德师风课”，加深本单位教师对教育家精神的认识和理解，强化全体教师队伍建设。局直属学校将此活动的图片和书记或校(园)长的讲课提纲，以电子版方式 11 月 15 日前提交市教育局教师处，邮箱

zzsjssjy2024@163.com; 各区县（市）可参照局直属学校督促方式，自行落实情况的排查。

二、做好师德失范问题专项整治工作。依据《郑州市师德失范问题专项整治工作实施方案》，在第四季度总结验收阶段，各单位要认真梳理总结整治工作成效，建立健全完善师德师风建设长效机制，及时提交师德失范问题专项整治工作总结报告。

三、深化教师考核评价机制改革。在年终考核工作中，坚持师德师风是评价教师队伍素质的第一标准，进一步完善教师考核评价制度，坚持德才兼备、全面考核，突出教育教学实绩，引导教师潜心教书育人。

四、加强日常管理。各单位按照《涉师德师风事件（线索）核查与报告工作指南》，用好“河南省教师违反职业道德行为投诉管理平台”，落实教育系统热点敏感舆情应急处置工作的“7*24”监测机制，加强涉师德舆情监控和核查处理，压实主体责任，及时化解涉师德安全稳定风险。

各单位要充分认识到全面加强和改进师德师风建设的重要性，坚持师德师风第一标准，落实立德树人的根本任务，推动师德师风建设常态化长效化，进一步建立健全教育、宣传、考核、监督、激励与惩处相结合的师德师风建设长效工作机制。

